

ROMÂNIA
SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII
ACADEMIA NAȚIONALĂ DE INFORMAȚII
„MIHAI VITEAZUL”

NECLASIFICAT
Ex. unic

Nr. 88099 din 03.02.2026

APROBAT
Președinte Senat ANIMV
Conf.univ.dr. Ecaterina DRĂGHICI



REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A INSTITUTULUI NAȚIONAL DE STUDII DE INTELLIGENCE

Aprobat în ședința Senatului universitar din data de 28.01.2026

**BUCUREȘTI
2026**

NECLASIFICAT

NECLASIFICAT

CUPRINS

1. DISPOZIȚII GENERALE	4
2. MISIUNEA, OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI VALORILE ORGANIZAȚIONALE	6
3. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI FUNCȚIONALĂ	10
4. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PERSONALULUI DE CERCETARE	12
5. EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII ACTIVITĂȚII DE CERCETARE	15
6. DISPOZIȚII FINALE	17

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Prezentul Regulament de organizare și funcționare al Institutului Național de Studii de Intelligence, denumit în continuare Regulament INSI, stabilește misiunea, obiectivele, principiile și normele care reglementează desfășurarea activității Institutului Național de Studii de Intelligence (INSI), precum și drepturile și obligațiile personalului care încadrează această structură.

Art. 2. (1) INSI, organizație de cercetare fără personalitate juridică, este constituită în baza art. 7 lit. d) din OG nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Atribuțiile și responsabilitățile INSI derivate din legislația incidentă și pentru care este necesară existența calității de persoană juridică sunt îndeplinite prin intermediul Academiei Naționale de Informații „Mihai Viteazul” (ANIMV), respectiv Serviciului Român de Informații (SRI).

(3) ANIMV aderă la *Carta europeană a cercetătorilor* și respectă principiile prezentate în aceasta.

Art. 3. (1) INSI este unitatea organizatorică dedicată dezvoltării și susținerii excelenței în cercetare științifică a ANIMV, aflată în subordinea nemijlocită a locțiitorului comandantului pentru inovare și digitalizare.

(2) INSI, ca structură a ANIMV, este inclus, potrivit legii, în sistemul național de cercetare, dezvoltare și inovare și face parte din sistemul de cercetare-dezvoltare de interes național.

Art. 4. Identitatea INSI este definită prin:

- a) Denumire: Institutul Național de Studii de Intelligence din Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”;
- b) Siglă: INSI;
- c) Site: <https://www.animv.ro/institutul-national-de-studii-de-intelligence/>
- d) Sediul: Șoseaua Odăi nr. 20-22, sector 1, București, România.

Art. 5. (1) INSI este organizat și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile din:

- a) Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- b) Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Legea nr. 25/2023 privind integrarea voluntară a organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul European de Cercetare, precum și pentru modificarea OG nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică;
- d) Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Hotărârea Guvernului nr. 1568/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante ale personalului de cercetare, dezvoltare și inovare din organizațiile de cercetare;
- f) Hotărârea Guvernului nr. 1569/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul de cercetare, dezvoltare și inovare din organizațiile de cercetare;

- g) Hotărârea Guvernului nr. 138/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind evaluarea performanței pentru integrarea activității de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică a organizațiilor de cercetare, precum și pentru stabilirea criteriilor de selectare a experților evaluatori prevăzute la art. 19 din Legea nr. 25/2023 privind integrarea voluntară a organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul European de Cercetare, precum și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică;
 - h) Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 6199/2020 pentru modificarea Ordinului ministrului educației, cercetării și inovării nr. 3.845/2009 privind aprobarea modelului pentru Registrul de evidență a rezultatelor activităților de cercetare-dezvoltare și a Metodologiei de înregistrare a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare;
 - i) Hotărârea Guvernului nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară;
 - j) Recomandarea Consiliului din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului, Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. C/2023/1640 din 29 decembrie 2023 – anexa II: Carta Europeană a Cercetătorilor;
 - k) Programul UE pentru cercetare și inovare 2021-2027;
 - l) Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (2022-2027);
 - m) Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2022-2027;
 - n) Hotărârea Guvernului nr. 206 din 4 aprilie 1995 privind reorganizarea Institutului național de Informații în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”, cu modificările și completările ulterioare;
 - o) Hotărârea Guvernului nr. 206/1995 privind înființarea Institutului Superior de Informații în subordinea Serviciului Român de Informații
 - p) Carta universitară a Academiei Naționale de Informații „Mihai Viteazul”, București, 2024;
 - q) Strategia de cercetare științifică a ANIMV pentru perioada 2023-2027;
 - r) Planul strategic multianual de dezvoltare instituțională al Academiei Naționale de Informații „Mihai Viteazul” pentru perioada 2025-2029;
 - s) Regulamentul de organizare și funcționare al ANIMV;
 - t) Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”, 2024.
- (2)** Activitatea curentă a INSI se desfășoară în baza actelor normative generale și specifice ce vizează SRI, a Planului managerial al rectorului și a Planului managerial al Locțiitorului pentru inovare și digitalizare din cadrul ANIMV, a hotărârilor Senatului universitar, Consiliului de administrație și Consiliului științific ale ANIMV și ordinelor comandantului (rectorului) ANIMV.
- Art. 6. (1)** În Consiliul științific, directorul INSI este membru de drept, iar unul dintre membrii aleși este un reprezentant al INSI.
- (2)** Directorul INSI are statut de invitat permanent în Consiliul de administrație al ANIMV.
- (3)** Personalul de cercetare este reprezentat în Senatul universitar, în cota stabilită prin Carta universitară pentru personalul didactic și de cercetare.

2. MISIUNEA, OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI VALORILE ORGANIZAȚIONALE

Art. 7. În acord cu obiectivele strategice statuate de strategiile naționale de cercetare inovare succesive și documentele instituționale invocate, INSI din cadrul ANIMV a fost înființat în anul 2010 ca institut cu misiunea a de a se constitui în „pol al studiilor de securitate și intelligence”, centru de cunoaștere al sistemului de cercetare-dezvoltare, cu funcție complementară procesului de învățământ, având un rol determinant în dezvoltarea de ansamblu a tuturor domeniilor de activitate ale SRI. În prezent, misiunea INSI este de a identifica și de a valorifica oportunitățile de cercetare, dezvoltare și inovare deschise în plan național și european în domeniul studiilor de securitate și intelligence, cu scopul realizării de proiecte de cercetare științifică, parteneriate și programe de învățare continuă care (1) să răspundă necesităților de cunoaștere ale SRI și (2) să permită translatarea inovațiilor identificate în mediul academic și de cercetare în procesul de educație derulat în cadrul ANIMV, respectiv pentru îndeplinirea misiunilor SRI. INSI contribuie la misiunea ANIMV prin organizarea și desfășurarea de activități de cercetare științifică universitară în ramura de știință „Informații și securitate națională”.

Art. 8. (1) Activitatea INSI se subsumează obiectivelor strategice ale proceselor de cercetare, dezvoltare și inovare înscrise în *Strategia cercetării științifice a ANIMV*, care se elaborează de către Consiliul științific al ANIMV, pe secvențe multianuale.

(2) Activitatea INSI se implementează în cadrul *Planului anual de cercetare științifică al ANIMV*, realizat de Consiliul științific al ANIMV prin integrarea propunerilor INSI, ale facultăților și ale Școlii Doctorale Intelligence și Securitate, avizat de comandant (rector).

Art. 9. Conform Strategiei de cercetare științifică a ANIMV pentru perioada 2023-2027, obiectivele strategice ale proceselor de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI) în ANIMV sunt:

- a) Obținerea excelenței în cercetare și producerea de cunoaștere academică care să contribuie la creșterea capacității anticipative a SRI în planul securității naționale și la fundamentarea științifică a demersurilor de modernizare și adaptare instituțională.
- b) Realizarea trinomului educație-cercetare-profesie prin integrarea componentei de cercetare în procesele educaționale și raportarea sinergică și integrată la studiile de securitate și intelligence în scopul fundamentării științifice a conținuturilor educaționale și racordării programelor de formare la cerințele profesiei de expert in intelligence.
- c) Consacrarea ANIMV ca platformă de relaționare și hub de cunoaștere în relația cu mediul academic, comunitatea europeană și internațională a practicienilor de intelligence și societatea civilă prin crearea unui climat de creativitate și dialog la nivel național și regional, pe palierul studiilor de securitate și intelligence.

Art. 10. Activitățile de cercetare științifică în ANIMV se bazează pe următoarele principii, stipulate în Carta universitară:

- a) principiul legalității;
- b) principiul autonomiei universitare;
- c) principiul libertății academice;
- d) principiul răspunderii publice;
- e) principiul asigurării calității;

- f) principiul echității;
- g) principiul eficienței manageriale și financiare;
- h) principiul transparenței;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- k) principiul centrării educației pe student;
- l) principiul relevanței, în baza căruia educația răspunde nevoilor de dezvoltare personală și social-economice;
- m) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- n) principiul asumării, promovării și păstrării identității naționale și a valorilor culturale ale poporului român;
- o) principiul recunoașterii și garantării drepturilor persoanelor aparținând minorităților naționale, dreptul la păstrarea, dezvoltarea și exprimarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase;
- p) principiul asigurării egalității de șanse și nediscriminării;
- q) principiul libertății de gândire și al independenței față de ideologii și doctrine politice și religioase;
- r) principiul consultării partenerilor sociali în luarea deciziilor;

Art. 11. Pentru îndeplinirea misiunii sale, atribuțiile principale ale INSI sunt:

a) planifică, organizează, desfășoară și evaluează activități de cercetare științifică în domeniile studiilor de securitate și de intelligence, conform Strategiei de cercetare științifică a ANIMV;

b) dezvoltă, în numele ANIMV, parteneriate de cooperare pe domeniul de cercetare și activează în cadrul unor consorții universitare performante în atragerea de fonduri europene și naționale pentru finanțarea cercetării științifice;

c) elaborează propuneri de proiecte de cercetare în vederea obținerii finanțării acestora din programe naționale sau surse externe de fonduri nerambursabile;

d) coordonează și participă la implementarea unor proiecte de cercetare interdisciplinare cu finanțare externă sau internă, în vederea atingerii obiectivelor de cunoaștere ale SRI și ANIMV, respectiv pentru creșterea competitivității cercetării românești în domeniul studiilor de intelligence și securitate și a domeniilor conexe;

e) asigură reprezentarea ANIMV în formate de cooperare academică europene și internaționale, relevante pentru domeniul studiilor de securitate și intelligence;

f) asigură sprijin în vederea diseminării rezultatelor cercetărilor științifice și promovarea cercetătorilor proprii prin organizarea de conferințe, mese rotunde, programe internaționale, precum și prin participarea personalului propriu la evenimente academice relevante din sfera studiilor de securitate și intelligence.

Art. 12. Pentru îndeplinirea obiectivelor strategice de cercetare, INSI desfășoară următoarele activități subsumate obiectivelor specifice:

(O1) Obținerea excelenței în cercetare și producerea de cunoaștere academică care să contribuie la creșterea capacității anticipative a beneficiarilor instituționali în planul securității naționale și la fundamentarea științifică a demersurilor de modernizare și adaptare instituțională.

Activități:

- a) realizarea constantă a unui exercițiu de identificare și cartografiere a nevoilor de cunoaștere științifică în domeniul studiilor de securitate și intelligence, în sprijinul beneficiarilor instituționali;
- b) identificarea și dezvoltarea unor relații de cooperare și parteneriat academic constant cu universități, institute de cercetare etc. implicate în dezvoltarea de proiecte de cercetare interdisciplinare la nivel european, cu aplicabilitate în studiile de securitate și intelligence;
- c) atragerea activă de oportunități de finanțare a cercetării în cadrul programelor naționale și europene și continuarea implicării INSI/ANIMV în consorții europene ce inițiază și dezvoltă proiecte cu finanțare comunitară (ISF, Orizont 2020, Erasmus+, Fonduri Norvegiene);
- d) implicarea în proiecte de cercetare naționale și europene cu impact în plan internațional, respectiv de creștere a vizibilității rezultatelor cercetării și prin consolidarea statutului de furnizor de cunoaștere în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale;
- e) asigurarea unui dialog constant mediu academic – practicieni pentru facilitarea transferului de cunoaștere și implementarea rezultatelor cercetării cu relevanță pe dimensiunea activității de intelligence;
- f) valorificarea produselor de cercetare științifică la nivelul beneficiarilor instituționali prin produse adecvate profilului beneficiarilor.

(O2) Realizarea trinomului educație-cercetare-profesie prin integrarea componentei de cercetare în procesele educaționale și raportarea sinergică și integrată la studiile de securitate și intelligence în scopul fundamentării științifice a conținuturilor educaționale și racordării programelor de formare la cerințele profesiei de expert în intelligence. Obiectivul este îndeplinit prin consolidarea cooperării între structurile de cercetare și cele de învățământ ale ANIMV.

Activități:

- a) consolidarea *know-how*-ului și atragerea de inovație în procesul educațional;
- b) valorificarea optimă a infrastructurii de cercetare;
- c) valorificarea rezultatelor proiectelor de cercetare în materialele didactice cu aplicabilitate la nivelul procesului de învățământ;
- d) implicarea cercetătorilor științifici din cadrul INSI, în funcție de expertiza și domeniul de cercetare al acestora, în activități didactice care să permită valorificarea în timp real a expertizei consolidate dobândite în cadrul proiectelor de cercetare recent încheiate și/sau aflate în curs.

(O3) Consacrarea ANIMV ca platformă de relaționare și hub de cunoaștere în relația cu mediul academic, comunitatea europeană și internațională a practicienilor de intelligence și societatea civilă, prin crearea unui climat de creativitate și dialog la nivel național și regional, pe palierul studiilor de securitate și intelligence.

Activități:

- a) consolidarea și diversificarea portofoliului de consorții de cercetare europene pentru a participa în competițiile de finanțare a cercetării științifice la nivel național și european;
- b) consolidarea numărului de proiecte de cercetare intrate în competiții și al celor acceptate spre finanțare, precum și a evenimentelor științifice organizate de ANIMV cu impact regional și european, respectiv a

numărului publicațiilor științifice cotate ISI, acceptate în baze de date internaționale și/ sau la edituri cu prestigiu național și internațional;

- c) promovarea și urmărirea activă a publicării rezultatelor cercetării științifice în publicații de specialitate cu impact academic la nivel național și internațional;
- d) organizarea de evenimente de *networking*, programe de formare și inițiative academice de scriere și coordonare a unor reviste și volume cu prestigiu internațional;
- e) menținerea contribuției la dezvoltarea teoriei și inovației în intelligence, precum și la consolidarea unei culturi strategice comune de intelligence și securitate la nivel european și național;
- f) consolidarea, prin studiile istorice derulate, a memoriei instituționale, a culturii și identității profesionale, a înțelegerii rolului activității și organizațiilor de intelligence în constituirea statului națiune, prezervarea independenței, statului de drept și democrației;
- g) consolidarea parteneriatelor și inițiativelor de cooperare cu instituții de cercetare la nivel european și global – International Studies Association (ISA), International Association for Intelligence Education (IAFIE), Intelligence College in Europe (ICE), European Security and Defence College (ESDC) etc., care asigură racordarea INSI la mediul de cercetare-inovare internațional și au creat premisele creșterii vizibilității și capitalului de încredere acordat ANIMV / INSI în rândul instituțiilor de profil.

Art. 13. Tematicile de cercetare gestionate în procesele de cercetare, dezvoltare, inovare derulate în INSI:

- a) studii de securitate și intelligence;
- b) teoria intelligence și inovații aduse în domeniu;
- c) securitate, intelligence, tehnologie;
- d) educație în intelligence, securitate, guvernare;
- e) istoria intelligence-ului românesc;
- f) amenințări hibride, propagandă, dezinformare, ingerințe străine în spațiul informațional;
- g) polarizare socială, extremism violent, radicalizare și terorism.

Art. 14. (1) Planul de cercetare științifică al INSI se realizează pe baza propunerilor beneficiarilor, evaluării evoluțiilor mediului de securitate intern și internațional, precum și în baza propriilor concluzii rezultate din prognozarea evoluției fenomenelor contemporane cu impact asupra sistemului de intelligence și securității naționale.

(2) Planul de cercetare științifică este completat de fiecare cercetător INSI, centralizat și integrat într-o viziune comună de către directorul INSI, la începutul fiecărui an calendaristic.

(3) Planul de cercetare al INSI este parte integrantă a Planului de cercetare al ANIMV și este aprobat anual de Consiliul științific al ANIMV.

(4) Stadiul îndeplinirii planului de cercetare al INSI este verificat semestrial de către directorul INSI și anual, directorul INSI întocmește Raportarea rezultatelor cercetării INSI care este trimisă Consiliului științific al ANIMV spre integrare în Raportarea anuală a rezultatelor cercetării ANIMV.

3. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI FUNCȚIONALĂ

Art. 15. (1) INSI este o structură de tip sector desfășurat, în cadrul ANIMV, cu 1 funcție de management, respectiv funcții de cercetare științifică și 1 funcție de ofițer specialist principal.

(2) INSI se află în subordinea nemijlocită a locțiitorului comandantului pentru inovare și digitalizare.

(3) Modificările în structura organizatorică și funcțională a INSI sunt propuse de directorul INSI, în baza unui referat de necesitate, sunt avizate de Consiliul de administrație și aprobate de Senatul universitar și, ulterior, modificările sunt supuse aprobării comandantului/rectorului ANIMV.

Art. 16. Directorul INSI face parte, conform legii, din categoria personalului de cercetare, dezvoltare, inovare și are următoarele atribuții, conform Cartei universitare:

a) analizează și stabilește prioritățile cercetării pentru INSI și supune aprobării Consiliului științific și conducerii ANIMV propuneri în vederea elaborării Planului anual de cercetare științifică;

b) coordonează activitatea de evaluare periodică a stadiului de realizare a proiectelor de cercetare aflate în derulare și avizează, din punct de vedere al conținutului calitativ, toate produsele de cercetare științifică realizate în cadrul INSI;

c) gestionează activitatea de identificare și accesare a axelor de finanțare destinate activității de cercetare și dezvoltare în domeniul studiilor de securitate și intelligence la nivel național și internațional, precum și derularea proiectelor de cercetare finanțate prin aceste fonduri;

d) identifică parteneri organizaționali, în cadru național sau internațional, propune inițierea unor parteneriate pentru derularea unor proiecte comune, în aria de interes a INSI;

e) planifică și organizează activitatea de cercetare științifică desfășurată în INSI și coordonează dezvoltarea principalelor domenii de competență științifică din sfera de securitate și cea de intelligence, conform Strategiei pentru cercetare, dezvoltare și inovare științifică a ANIMV;

f) promovează rezultatele cercetării la nivelul sistemului de securitate național, urmărind valorificarea eficientă a rezultatelor cercetării;

g) întocmește documentația în vederea bugetării activității de cercetare finanțate din alte surse, externe SRI;

h) întocmește și prezintă șefului nemijlocit și Consiliului științific informări asupra activității științifice.

Art. 17. Directorul INSI este numit în urma susținerii unui concurs pe post, prin selecție internă la nivelul SRI. Numirea în funcție a directorului INSI se face de către comandantul/rectorul ANIMV.

Art. 18. (1) Funcțiile de cercetare din cadrul INSI sunt:

a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:

(i) cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I - CS I;

(ii) cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II - CS II;

b) cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III;

c) cercetător debutant (R1), deținând titlul de doctor: cercetător științific - CS;

d) asistent în activitatea de cercetare științifică, doctorand sau deținând titlul de doctor (conform art. 11 alin. (5) și (6) din *Regulamentul de concurs pe posturile vacante corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale de cercetare, dezvoltare*

și inovare din Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”): asistent de cercetare științifică - ACS.

(2) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice **operează în ambele sensuri**, numai cu aprobarea Senatului universitar și este următoarea:

a) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar, dacă deține atestatul de abilitare;

b) cercetătorul științific gradul I se echivalează cu conferențiar universitar, dacă nu deține atestatul de abilitare;

c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;

d) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar;

e) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru personalul care deține o diplomă de doctor.

(3) Funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare deținute înaintea intrării în vigoare a Legii nr. 183/2024 se echivalează de drept, fără a fi necesare alte formalități, cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare stabilite prin prezenta lege, astfel:

a) cercetător științific principal gradul I/cercetător științific gradul I se echivalează cu gradul profesional de cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I - CS I;

b) cercetător științific principal gradul II/cercetător științific gradul II se echivalează cu gradul profesional de cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II - CS II;

c) cercetător științific principal gradul III/cercetător științific gradul III se echivalează cu gradul profesional de cercetător recunoscut (R2): cercetător științific gradul III - CS III;

d) cercetător științific se echivalează cu gradul profesional de cercetător debutant (R1): cercetător științific - CS;

e) asistent de cercetare științifică se echivalează cu gradul profesional de asistent în activitatea de cercetare științifică: asistent de cercetare științifică - ACS.

(4) Echivalența prevăzută la alin. (2) se face pe baza unei solicitări depuse de persoana interesată.

Art. 19. Funcțiile de cercetare din cadrul INSI sunt încadrate conform Regulamentului de concurs pe posturile vacante corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale de cercetare, dezvoltare și inovare din ANIMV.

Art. 20. Cadrele de cercetare din cadrul INSI pot solicita organizarea unui examen de promovare conform Regulamentului de promovare pe posturi corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare din ANIMV.

Art. 21. (1) Personalul de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art. 16, alin. (1), are următoarele atribuții:

a) se preocupă de perfecționarea pregătirii sale științifice și de specialitate;

b) participă la manifestări științifice interne și internaționale;

c) elaborează și publică lucrări științifice în volume și în reviste științifice recunoscute pe plan național și internațional;

d) participă la pregătirea documentației pentru competițiile de proiecte de cercetare științifică, precum și la derularea lor;

e) promovează și respectă normele de etică și deontologie profesională.

(2) Atribuțiile de bază sunt completate cu cele specifice, prevăzute fișelor posturilor.

Art. 22. Poziția de ofițer specialist principal are statutul de personal de suport CDI, în sensul art. 11 b) din Legea 183/2024. Poziția de asistent de ofițer specialist

principal este încadrată în conformitate cu prevederile legislației naționale aplicabilă cadrelor SRI.

Art. 23. Ofițerul specialist principal îndeplinește atribuțiile prevăzute în fișa postului în sprijinul activității de cercetare științifică și sarcinile încredințate de către șefii ierarhici, în conformitate cu prevederile legislației naționale și regulamentelor interne.

Art. 24. (1) Drepturile și obligațiile personalului INSI sunt cele prevăzute de legislația națională în domeniul muncii, legile ce reglementează statutul diferitelor categorii de personal, cele care decurg din exercitarea raporturilor juridice rezultate din contractul individual de muncă și, respectiv, ordinul de numire în funcție, precum și din cele prevăzute în reglementările specifice SRI.

(2) Timpul alocat pentru activități administrative de către personalul INSI care nu ocupă funcții de conducere sau administrative nu depășește, în medie, 10% din timpul de lucru al acestuia.

(3) Drepturile și obligațiile personalului INSI, prevăzute de reglementările legale în vigoare, se completează cu cele prevăzute în fișa postului.

Art. 25. Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare derulată în INSI se sancționează conform prevederilor Legii nr. 183/2024 și Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum ale Cartei universitare, Regulamentului Senatului universitar și Regulamentului Consiliului de administrație ale ANIMV.

Art. 26. Programul de lucru al personalului INSI este cel stabilit conform programului orar al ANIMV, aprobat de către comandantul (rectorul) ANIMV.

4. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PERSONALULUI DE CERCETARE

Art. 27. (1) Categoriile de personal prevăzute la art. 16 beneficiază, pe lângă celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare, și de următoarele drepturi:

a) de a avea acces la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare, dezvoltare și inovare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;

b) de a putea participa la elaborarea strategiei naționale a cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;

c) de a participa la manifestări științifice specifice activității CDI cu comunicări din rezultatele activității CDI și de a publica lucrări științifice, în condițiile legii, cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;

d) de a breveta rezultatele cercetării cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;

e) de a fi recunoscute ca autori sau coautori ai unui demers științific, conform legislației din domeniu;

f) de a fi sprijinite de organizația de cercetare în vederea perfecționării pregătirii lor profesionale, conform legii și în limita resurselor financiare;

g) de a beneficia de consiliere și sprijin în cariera de cercetător;

h) de a beneficia de oportunitățile de mobilitate interinstituțională, în special între diferite profiluri ale organizațiilor de cercetare;

i) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice naționale și internaționale, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să

între în conflict de interese cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază;

j) de a le fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul cercetare, dezvoltare și inovare prin: premii, gratificații, titluri, diplome etc.;

k) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice din fonduri bugetare sau private;

l) de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau operatori economici, fără a intra în conflict de interese cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază și de a fi remunerate pentru activitatea depusă;

m) de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări;

n) de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne nefinanțate din fonduri publice sau din execuția de proiecte internaționale;

o) de a desfășura activități, prin cumul, privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării în conformitate cu prevederile legale; aceste activități se pot exercita în interiorul sau în afara organizației de cercetare în care sunt încadrate, fără a genera conflicte de interese sau concurență neloială;

p) de a beneficia de sporuri la salariul de bază și de indemnizațiile prevăzute de lege;

q) de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;

r) de a solicita și de a obține cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobândit;

s) de a beneficia de un cadru stabil de muncă, care să asigure un program de lucru flexibil și adecvat desfășurării activităților specifice fără a afecta termenele și obiectivele lucrărilor de cercetare, cu respectarea prevederilor legale și a contractelor colective de muncă aplicabile;

ș) de a beneficia, în cadrul Spațiului european de cercetare, de asigurarea unei mobilități geografice, intersectoriale, interinstituționale, interdisciplinare și transdisciplinare și virtuale, ca mijloc important de creștere a nivelului științific și de dezvoltare profesională în toate etapele carierei unui cercetător;

t) de a beneficia, în mod regulat și transparent, în vederea avansării în carieră și promovării unei cariere durabile în cercetare, de un sistem de evaluare a performanțelor profesionale, în baza unor criterii clare și cuantificabile, conform unor proceduri specifice realizate la nivelul organizațiilor de cercetare sau la nivel național, care să țină cont de creativitatea cercetătorilor, dar și de rezultatele acestora în cercetare, cum ar fi: publicații, brevete, instruire și conferințe, supervizare, mentorat, colaborare națională sau internațională și altele asemenea;

ț) de a fi reprezentate în organele corespunzătoare de informare, de consultare și de decizie din organizațiile de cercetare în cadrul cărora își desfășoară activitatea, în scopul protejării și promovării intereselor individuale și colective în calitate de profesioniști și de a contribui activ la funcționarea acestora;

u) de a obține un grad profesional superior prin examen, în condițiile îndeplinirii standardelor stabilite în Regulamentul de promovare pe posturi corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare din ANIMV;

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevăzut la art. 16 beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1) doar în măsura în care acestea nu intră în contradicție cu drepturile și obligațiile ce decurg din statutul specific personalului din instituțiile cu atribuții în domeniul securității naționale.

Art. 28. (1) Categoriile de personal prevăzute la art. 16 au, pe lângă celelalte obligații prevăzute de legislația în vigoare, următoarele obligații:

- a) să respecte buna conduită și deontologia activității CDI;
- b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală, precum și clauzele de confidențialitate convenite cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;
- c) să nu creeze conflicte de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități CDI, efectuat în condițiile legii;
- d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea CDI;
- e) să utilizeze infrastructura de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și alte resurse ale organizației de cercetare exclusiv pentru activități profesionale în interesul organizației de cercetare angajatoare;
- f) să participe la evaluarea activității CDI, precum și a rezultatelor proprii;
- g) să participe la competiții în cadrul programelor naționale și internaționale;
- h) să desfășoare activitatea CDI fără a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului;
- i) să își dezvolte continuu cunoștințele științifice și profesionale și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii;
- j) să participe la utilizarea și valorificarea, în condițiile legii, a rezultatelor activității proprii de cercetare-dezvoltare și inovare;
- k) să disemineze și să promoveze rezultatele activității de CDI;
- l) să desfășoare activități pentru promovarea intereselor organizației de cercetare;
- m) să colaboreze la furnizarea de informații privind rezultatele CDI și, după caz, la detalierea datelor necesare examinării interne și externe, cu excepția celor cu regim de confidențialitate, ori de câte ori este necesar și la cererea autorităților competente, în baza unor metode de colectare și analiză a datelor.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevăzut la art. 16 are obligațiile prevăzute la alin. (1) doar în măsura în care acestea nu intră în contradicție cu drepturile și obligațiile ce decurg din statutul specific personalului din instituțiile cu atribuții în domeniul securității naționale.

Art. 29. La încetarea activității în ANIMV, personalul de cercetare nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în organizația respectivă în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, fără acordul ANIMV/SRI, pe o durată de cel puțin 5 ani.

Art. 30. (1) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 16 urmărește:

- a) dezvoltarea competențelor transversale alături de competențele solide în materie de cercetare;
- b) promovarea interacțiunii și cooperării dintre mediul academic, mediul de afaceri, administrația publică și sectorul nonprofit;
- c) asigurarea circulației intersectoriale și interoperabilitatea locurilor de muncă din sistemul național cercetare dezvoltare între sectoare.

(2) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 16 se realizează în principal prin următoarele forme:

- a) studii doctorale;
- b) studii postdoctorale, efectuate la cel mult 8 ani după acordarea titlului de doctor;
- c) programe de formare în context formal și nonformal;
- d) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;
- e) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;
- f) învățământ postuniversitar organizat potrivit legii;
- g) stagii de practică și pregătire realizate în țară sau în străinătate;
- h) manifestări științifice din țară sau din străinătate;
- i) stagii/activități în calitate de cadru didactic asociat sau de cercetător asociat.

Art. 31. Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură în limita fondurilor prevăzute cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli ale ANIMV/SRI, precum și în programele de formare profesională finanțate din surse interne și internaționale.

Art. 32. (1) Personalul de cercetare al INSI care urmează o formă de specializare în țară sau în străinătate, susținută financiar de ANIMV/SRI, este obligat să se angajeze, în scris, că va continua activitatea în cadrul ANIMV/SRI după încheierea specializării, pentru perioada specificată de către ANIMV/SRI în convenția de sprijin financiar.

(2) În cazul nerespectării angajamentului asumat potrivit alin. (1), personalul de cercetare returnează contravaloarea sprijinului financiar acordat.

Art. 33. (1) În INSI pot fi cooptați studenți și studenți-doctoranzi, care să lucreze în colectivele de specialiști, în condițiile convenției interinstituționale de stagiu sau ale altor formate legale de colaborare.

(2) ANIMV poate încheia acorduri de parteneriat/colaborare cu alte instituții organizatoare de studii universitare de doctorat în vederea participării la formarea doctorală prin implicarea studenților-doctoranzi în activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală, inovare sau transfer tehnologic, inclusiv în cadrul INSI.

(3) Studenții-doctoranzi pot beneficia de acces la infrastructura de cercetare din ANIMV, în baza precizărilor din acordurile de parteneriat/colaborare prevăzute la alin. (2).

5. EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII ACTIVITĂȚII DE CERCETARE

Art. 34. (1) Evaluarea internă a calității activității de cercetare din cadrul ANIMV, implicit a activității INSI, se efectuează prin:

- a) raportul anual referitor la activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare¹;
- b) autoevaluare în vederea acreditării și/sau evaluării performanței pentru integrare²;
- c) evaluarea periodică a performanței științifice a personalului de cercetare conform *Regulamentului de evaluare periodică a personalului de cercetare din Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”*.

¹ în conformitate cu prevederile OG 57/2002 și Cartei universitare

² în conformitate cu prevederile Legii nr. 25/2023 și ale HG nr. 138/2024

(2) INSI gestionează Registrul special de evidență al rezultatelor cercetării³ din INSI și completează fișele de evidență ale rezultatelor cercetării finanțate din fonduri publice aferente activității proprii, în vederea înscrierii acestora în platforma națională *BrainMap*, cu respectarea prevederilor normative incidente la nivel național și a legislației informațiilor clasificate.

Art. 35. (1) INSI contribuie la realizarea raportului anual referitor la activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare din ANIMV, elaborat de Consiliul științific și validat de Senatul universitar. Contribuția va face referire la fondurile de cercetare accesate de INSI din programe naționale și internaționale, respectiv la livrabilele elaborate conform planului de proiect.

(2) Rezultatele anuale ale activităților de cercetare sunt incluse în *Raportul privind starea ANIMV*.

(3) Autoevaluarea în vederea acreditării și/sau evaluării performanței pentru integrare se realizează în baza modelelor de documentație prevăzute de autoritățile competente.

Art. 36. (1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor INSI și a rezultatelor obținute se realizează la intervale de 4 ani, conform Regulamentului de evaluare a cadrelor de cercetare din ANIMV, aprobat de Senatul universitar.

(2) Standardele minimale ale rezultatelor activităților de cercetare sunt propuse de Consiliul științific și aprobate de Senatul universitar.

(3) Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul Consiliului științific și aprobate de directorul INSI.

Art. 37. (1) Standardele de ocupare a posturilor de cercetare din INSI sunt aprobate de Senatul universitar, cu respectarea standardelor minimale naționale, conform legislației în vigoare.

(2) Personalul INSI poate desfășura activități de predare și de cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare în baza solicitărilor aprobate de Senatul universitar.

(3) Continuarea activității personalului INSI după pensionare se poate realiza în conformitate cu prevederile metodologice aprobate de Senatul universitar.

Art. 38. Evaluarea externă a calității activității de cercetare din cadrul ANIMV, implicit a activității INSI, se efectuează:

a) în cadrul evaluării externe instituționale, realizate de Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior (ARACIS), la un interval de 5 ani;

b) prin evaluarea performanței pentru integrare, realizată de Ministerul Educației și Cercetării/Autoritatea Națională pentru Cercetare (ANC), la un interval de 5 ani.

Art. 39. (1) Acreditarea și certificarea activității de cercetare științifică se realizează cu respectarea prevederilor legislative naționale.

(2) Pe toată durata de valabilitate a evaluării performanței pentru integrare nu mai este necesară o evaluare suplimentară în vederea acreditării.

(3) Biroul Asigurarea Calității din ANIMV transmite la autoritatea competentă documentația care atestă acreditarea/reacreditarea ANIMV, în vederea menținerii statusului activ în Registrul potențialilor contractori.

Art. 40. (1) În cadrul comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării, ale cărei atribuții sunt stipulate în Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară a ANIMV.

(2) Directorul INSI nu poate face parte din Comisia de etică universitară.

³ în conformitate cu prevederile OG 57/2002

6. DISPOZIȚII FINALE

Art. 41. Presentul regulament nu substituie legislația națională, reglementările în vigoare la nivelul SRI, Carta universitară sau celelalte reglementări interne ale ANIMV.

Art. 42. (1) Presentul regulament poate fi modificat sau completat, după caz, în funcție de prevederile dispozițiilor legale emise de Ministerul Educației și Cercetării ulterior adoptării lui, precum și în orice alte situații în care se consideră necesar.

(2) Modificarea sau completarea prezentului regulament se face la propunerea directorului INSI, cu avizul Consiliului științific ANIMV și aprobarea Senatului ANIMV.

Art. 43. Presentul regulament intră în vigoare la data aprobării de către Senatul universitar.