

INFORMAȚII PERSONALE

CUC Mădălina

POSTUL PENTRU CARE SE
CANDIDEAZĂ**Lector universitar (militar), poziția 54**

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

mai 2014 – prezent

Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” București, Șoseaua Odăi nr. 20, sector 1, București

- activitate didactică și de cercetare științifică;
- activitate de formare profesională și continuă;
- activități extracurriculare;
- activități de tutorat;
- activități de coordonare și implementare proiecte din fonduri europene.

Tipul sau sectorul de activitate **Educație, Învățământ universitar**

noiembrie 2020 – prezent

Cercetător**Proiect „Connect the Disconnections – from Disparate Data to Insightful Analysis THESEUS” Grant SEE 18-COP-0017**

- activitate de cercetare științifică.

Tipul sau sectorul de activitate **EEA Grants, Cercetare**

decembrie 2020 – prezent

Coordonator activități didactice**Proiect POCA „Intelligence în serviciul cetățenilor” 410/20.08.2019 MySMIS 2014: 129865 Cod SIPOCA 747**

- coordonare activități proiect din punct de vedere al activităților de formare.

Tipul sau sectorul de activitate **Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților**

mai 2014 – decembrie 2015

Director proiectare, implementare PF

aprilie 2015 – aprilie 2019

Formator program de formare continuă „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar” acreditat OMECS nr. 3736/ 24.04.2015**Proiect FSE – POSDRU „OSCINT XXI - inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia” POSDRU/157/1.3/SI/140010**

- Coordonarea activităților legate de elaborarea, acreditarea și implementarea programelor de formare continuă;
- Coordonarea activităților legate de elaborarea de analize și studii;
- Monitorizarea și evaluarea activităților generate de implementarea programelor de formare continuă acreditate, monitorizarea sesiunilor de formare, a derulării cursurilor și follow-up;
- Coordonarea și monitorizarea activităților desfășurate de experți/ formatori;
- Organizarea și susținerea de sesiuni de instruire, formare și informare a experților pe termen lung/ scurt/ formatorilor/ responsabililor;
- Organizarea programelor și a stagiilor de formare;
- Evaluarea, revizuirea și asigurarea calității programelor și a stagiilor de formare;
- Organizarea de evenimente științifice: reuniuni ale experților, sesiuni de instruire și formare, sesiuni de informare, conferințe, focus-grup-uri, interviuri individuale/ de grup, workshop-uri, acțiuni interregionale etc.

Tipul sau sectorul de activitate **Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților**

octombrie 2014 – decembrie 2015 mai 2015 – mai 2019	Coordonator național formare Formator program de formare profesională continuă „Expert în egalitate de șanse” Cod COR 242230 autorizat ANC 403999/ 14.05.2015 Proiect FSE – POSDRU „START – O viață de calitate în siguranță!” POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367 • Coordonarea activităților legate de elaborarea, acreditarea/ autorizarea și implementarea/ derularea PFPC; • Desfășurarea de activități de formare profesională continuă; • Organizarea de evenimente științifice. Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților
septembrie 2010 – august 2013 iulie 2011 – iulie 2015, decembrie 2015 – decembrie 2019	Membru în echipa de management a proiectului, expert termen lung, tip A Responsabil program de formare „OSCINT pentru Management Educațional Preuniversitar” Formator program de formare continuă „OSCINT pentru Management Educațional Preuniversitar” acreditat OMENCȘ nr. 5990/ 16.12.2015 Proiect FSE – POSDRU „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societate cunoașterii – OSCINT 2009” POSDRU/85/1.1/S/63376 • Coordonarea activității de elaborare de analize ocupaționale, standarde ocupaționale și calificări profesionale aferente funcțiilor de conducere, îndrumare și control din sistemul de învățământ preuniversitar. Coordonarea/ monitorizarea activităților de verificare, validare și aprobare a analizelor ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale aferente funcțiilor de conducere, îndrumare și control din sistemului de învățământ preuniversitar; • Coordonarea activităților legate de elaborarea, acreditarea și implementarea programului de formare continuă „OSCINT pentru Management Educațional Preuniversitar”; • Monitorizarea și evaluarea activităților generate de implementarea programului de formare continuă acreditat în proiect; • Coordonarea și monitorizarea activităților desfășurate de experți și formatorii din 7 Centre Regionale; • Susținerea de sesiuni de instruire, formare și informare a experților pe termen lung/ scurt/ formatorilor/ responsabililor regionali; • Recepționarea și evaluarea lucrărilor realizate de partenerul proiectului – M.E.N.; • Analiza și emiterea de puncte de vedere de specialitate cu privire la lucrările transmise de partenerul proiectului; • Propunerea de măsuri cu privire la lucrările efectuate de partenerul proiectului și supunere spre avizare managerului de proiect; • Organizarea de evenimente științifice: reuniuni ale experților, sesiuni de instruire și formare, sesiuni de informare, conferințe, focus-grup-uri, interviuri de grup, ateliere de lucru etc. Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților
2012 – 2014	Responsabil cu implementarea Sistemului de Control Intern/ Managerial la nivelul C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București, Bd. Iuliu Maniu 401A, sector 6, 061127 București • Verificarea elaborării, dezvoltării și implementării standardelor de control intern/ managerial în cadrul D.R.D.P. București, pe cele cinci categorii: Mediul de Control, Performanța și Managementul Riscurilor, Informarea și Comunicarea, Activități de Control, Auditarea și Evaluarea. Tipul sau sectorul de activitate Management în Transporturi
2013 – 2014	Membru în Comisia privind evaluarea vulnerabilităților și riscurilor de corupție constituită la nivelul D.R.D.P. București Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București, Bd. Iuliu Maniu 401A, sector 6, 061127 București • Aducerea la îndeplinire a obligațiilor stabilite de H.G. nr.215/2012 <i>Strategia națională anticorupție pe perioada 2012 – 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015 în cadrul C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București.</i> Tipul sau sectorul de activitate Management în Transporturi

2010 – 2014

Şef compartiment P.M.S. (Pavement Management System)
Analist – Serviciul Tehnic şi PMS
Ministerul Transporturilor şi Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. Bucureşti, Bd. Iuliu Maniu 401A, sector 6, 061127 Bucureşti

- Verificarea implementării unor metode de administrare optimizată, de analiză şi luare a deciziei în vederea alocării bugetului necesar menţinerii viabilităţii reţelei de drumuri naţionale;
- Folosirea şi îmbunătăţirea unui model decizional bazat pe: Proiecţia necesarului de lucrări pe baza stării tehnice; Evoluţia stării tehnice; Evaluarea costurilor; Analiza economică pe ciclul de viaţă; Stabilirea cerinţelor de management integrat; Planificarea activităţilor şi alocarea resurselor; Gestiunea utilizării costurilor şi a resurselor operaţionale; Managementul riscurilor; Managementul comunicării; Managementul calităţii proiectului;
- Colectarea şi sistematizarea datelor aferente bazelor de date PMS – Visage.

Tipul sau sectorul de activitate Management în Transporturi

2008 – 2010

Specialist resurse umane – Serviciul Resurse Umane şi Perfecţionare/ Biroul Pregătire Profesională
Ministerul Transporturilor şi Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.- S.A., B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, 010873 Bucureşti

- Activităţi specifice conform standardelor ocupaţionale de Inspector Resurse Umane, Manager Resurse Umane, Formator/ Trainer, Training Manager;
- Coordonarea întregului proces de training şi de dezvoltare a angajaţilor şi asigurarea condiţiilor optime pentru derularea acestuia;
- Întocmirea, implementarea şi coordonarea Planului Anual de Pregătire Profesională şi de dezvoltare a carierei angajaţilor;
- Evaluarea permanentă a nevoilor de instruire a personalului corelate cu obiectivele generale ale companiei;
- Întocmirea şi implementarea sistemelor de evaluare a performanţelor şi dezvoltare a carierei angajaţilor din companie; Participarea la evaluarea periodică a performanţelor angajaţilor; participarea la elaborarea instrumentelor specifice de evaluare a performanţelor angajaţilor;
- Monitorizarea sesiunilor de formare, a derulării cursurilor şi follow-up;
- Elaborarea structurii pentru cursurile de instruire/ formare în vederea dezvoltării competenţelor profesionale şi descoperirea/ activarea propriului potenţial al angajaţilor în conformitate cu nevoile companiei;
- Elaborarea de propuneri privind strategia şi politicile de instruire şi dezvoltare a carierei angajaţilor companiei;
- Evaluarea şi reevaluarea performanţelor individuale şi de grup în vederea îmbunătăţirii personale la nivel de individ şi de echipă;
- Precizarea necesarului de resurse umane la nivel de companie, împreună cu compartimentele funcţionale şi operaţionale;
- Analizarea ofertei de pe piaţa de formare; Identificarea şi administrarea relaţiilor cu diferite surse de formare;
- Soluţionarea dificultăţilor apărute în derularea Planului Anul de Pregătire Profesională, a diferitelor programe de formare;
- Verificarea periodică a programului stabilit sub aspectul metodologiei, în vederea asigurării respectării termenelor contractuale şi a restructurării lor negociate;
- Studiarea permanentă a celor mai noi tendinţe în domeniul recrutării, selecţiei şi adaptarea lor la cerinţele C.N.A.D.N.R.-SA;
- Implementarea planurilor de carieră şi dezvoltare profesională şi acţiuni sociale în vederea fidelizării angajaţilor;
- Acordare consultanţă departamentelor în vederea stabilirii obiectivelor individuale ale angajaţilor;
- Identificarea şi emiterea de propuneri privind nevoile de training ale angajaţilor din Companie şi a metodelor adecvate de formare şi specializare profesională.

Tipul sau sectorul de activitate Resurse Umane; Formare profesională continuă a adulţilor;

2008

Cadru didactic
Şcoala cu clasele I-VIII Nr. 2 „Traian”, str. Principatele Unite Nr. 7, Craiova, Dolj, România

- Activităţi didactice;
- Activităţi de organizare simpozioane, mese rotunde, conferinţe.

Tipul sau sectorul de activitate Învăţământ

2005 – 2008

Cadru didactic
Şcoala cu clasele I-VIII Nr. 22 „Mircea Eliade”, str. Closca nr.1, Craiova, Dolj, România

- Activităţi didactice;
- Activităţi de organizare simpozioane, mese rotunde, conferinţe.

Tipul sau sectorul de activitate Învăţământ

2003 – 2005

Cadru didactic

Școala cu clasele I-VIII Nr. 18 „Sfântul Dumitru”, Str. Unirii nr. 162, Craiova, Dolj, România

- Activități didactice;
- Activități de organizare simpozioane, mese rotunde, conferințe.

Tipul sau sectorul de activitate Învățământ

2001 – 2003

Cadru didactic

Școala cu clasele I-VIII Vârvoru de Jos, Dolj, România

- Activități didactice;
- Activități de organizare simpozioane, mese rotunde, conferințe.

Tipul sau sectorul de activitate Învățământ

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2017

Doctor

8 EQF

Universitatea Valahia, Bd. Carol I nr. 2, 130024 Târgoviște, Dâmbovița, România
Program Cercetare Științifică Doctorală Domeniul – *Management*

2016

Managing Intelligence Analysis

Certificate workshop

GLOBALYTICA, LLC

2016

Fundamentals of Intelligence Analysis

Certificate workshop

GLOBALYTICA, LLC

2015

Utilizare componente de portal și e-learning

Utilizare soluție OSCINT

Diplomă participare

ORACLE, ASSECO, mWARE

2015

Dezvoltator de e-learning

Cod COR:

Certificat de absolvire

235905

S.C. Elearning & Software S.R.L., Moodle Partner pentru Romania, Articulate Partner pentru Romania

- Implementarea standardelor de calitate specific domeniului;
- Integrarea TIC în educație și formare;
- Analiza nevoilor de e-learning;
- Implementarea politicilor de e-learning;
- Managementul programelor de educație/ formare prin e-learning la nivelul organizației;
- Dezvoltarea conținuturilor și materialelor suport pentru sistemele de educație/ formare prin e-learning (LMS – Learning Management System) – Moodle;
- Evaluarea programelor de educație/ formare prin e-learning.

2011

Formator

Cod COR:

Certificat de absolvire

241205

Asociația DOMINOU, Strada Eugeniu Carada nr.19, Craiova, Dolj, România

- Pregătirea formării;
- Realizarea activităților de formare;
- Evaluarea participanților la formare;
- Aplicarea metodelor și tehnicilor speciale de formare;
- Marketing-ul formării;
- Proiectarea programelor de formare;
- Organizarea programelor și a stagiilor de formare;
- Evaluarea, revizuirea și asigurarea calității programelor și a stagiilor de formare.

2011

Metodist

Cod COR:

Certificat de absolvire

214906

Asociația DOMINOU, Strada Eugeniu Carada nr.19, Craiova, Dolj, România

- Dezvoltarea personală continuă;
- Comunicarea pe fluxul de procese;
- Organizarea locului de muncă;
- Identificarea contextului organizațional al desfășurării proceselor;
- Identificarea criteriilor de care depind performanțele proceselor;
- Gestionarea cunoștințelor pentru proiectarea proceselor;
- Proiectarea proceselor;
- Organizarea proceselor.

2011

Mentor
Certificat de absolvire

Asociația DOMINO, Strada Eugeniu Carada nr.19, Craiova, Dolj, România

- Comunicare interactivă;
- Comunicare mentor-student practicant;
- Menținerea echilibrului în cadrul grupului de lucru;
- Dezvoltarea capacităților de predare a cunoștințelor și de formare a deprinderilor;
- Îndrumarea observării de către studentul practicant a procesului de predare-învățare;
- Îndrumarea studenților în alcătuirea proiectului didactic;
- Evaluarea performanțelor studenților;
- Organizarea activităților de practică;
- Planificarea activităților de practică a studenților.

Cod COR:
235902

2009

Manager Resurse Umane
Adeverință

S.C. FiaTest S.R.L., Str. Transilvaniei nr. 24, Bucuresti, Romania

Cod COR:
123207

2009

Evaluator de Competențe Profesionale
Adeverință

S.C. FiaTest S.R.L., Str. Transilvaniei nr. 24, Bucuresti, Romania

- Planificarea și organizarea evaluării;
- Înregistrarea și raportarea rezultatelor evaluării;
- Efectuarea evaluării;
- Elaborarea instrumentelor de evaluare;
- Analizarea informațiilor și luarea deciziilor privind competența;
- Verificarea internă a proceselor de evaluare.

Cod COR:
241219

2009

Formator
Adeverință

S.C. FiaTest S.R.L., Str. Transilvaniei nr. 24, Bucuresti, Romania

- Pregătirea formării;
- Realizarea activităților de formare;
- Evaluarea participanților la formare;
- Aplicarea metodelor și tehnicilor speciale de formare;
- Marketing-ul formării;
- Proiectarea programelor de formare;
- Organizarea programelor și a stagiilor de formare;
- Evaluarea, revizuirea și asigurarea calității programelor și a stagiilor de formare.

Cod COR:
241205

2008

Manager Resurse Umane – Legislație și Politici Manageriale
Certificat de absolvire

S.C. Absolute School S.R.L., Calea Plevnei nr. 136, Bucuresti, Romania

- Consilierea celorlalți manageri în probleme de resurse umane;
- Coordonarea desfășurării activităților de resurse umane;
- Coordonarea elaborării politicilor și programelor de resurse umane;
- Coordonarea personalului din departamentul de resurse umane;
- Elaborarea strategiei de resurse umane;
- Monitorizarea costurilor de personal;
- Monitorizarea sistemului de relații de muncă al organizației;
- Organizarea activității departamentului de resurse umane;
- Reprezentarea compartimentului de resurse umane.

Cod COR:
123207

2008	Manager de Proiect Certificat de absolvire S.C. Structural Consulting Group S.R.L., Str. Ion Câmpineanu nr.25 /42, sector 1,010033 București • Stabilirea scopului proiectului; • Stabilirea cerințelor de management integrat al proiectului; • Planificarea activităților și jaloanelor proiectului; • Gestiunea utilizării costurilor și a resurselor operaționale pentru proiect; • Realizarea procedurilor de achiziții pentru proiect; • Managementul riscurilor; • Managementul echipei de proiect; • Managementul comunicării în cadrul proiectului; • Managementul calității proiectului.	Cod COR: 241919
2008	Inspector resurse umane Certificat de absolvire S.C. Absolute School S.R.L., Calea Plevnei nr. 136, Bucuresti, Romania • Întocmirea și gestionarea documentelor de evidență a personalului; • Organizarea recrutării și selecției personalului; • Întocmirea și gestionarea carnetelor de muncă ale personalului angajat; • Întocmirea dosarului de pensionare; • Întocmirea ștatului de plată pentru personalul încadrat; • Întocmirea și depunerea declarațiilor privind contribuțiile la bugetul de stat; • Lucrul în echipă; • Dezvoltarea profesională ; • Oferirea informațiilor privind problemele de personal; • Planificarea activității proprii; • Administrarea bazei de date de evidență a personalului utilizând PC-ul.	Cod COR: 342304
2007	Certificat de acordare a gradului didactic II Ordiul Ministrului educației și cercetării nr. 2461/ 23.10.2007	
2006	Consiliere și orientare Adeverință Ministerul Educației și Cercetării, I.S.J. Dolj, Casa Corpului Didactic Dolj • Consiliere; • Orientare profesională.	
2006	Studii postuniversitare în Informatică Diplomă de Conversie profesională Universitatea din Craiova, Facultatea de Matematică-Informatică, secția Informatică • Conform programei universitare a facultății de Matematică-Informatică, secția Informatică din cadrul Universității din Craiova	7 EQF Cod COR: 232101
2004	Studii Universitare de Matematică Diplomă de Licență Universitatea din Craiova, Facultatea de Matematică-Informatică, secția Matematică • Conform programei universitare a facultății de Matematică-Informatică, secția Matematică din cadrul Universității din Craiova	6 EQF Cod COR: 232101
2000	Studii liceale – învățător-educatoare Diplomă de Bacalaureat Colegiul Național „Ștefan Velovan”, Craiova, Dolj, România	Cod COR: 331001

- Comunicarea cadru didactic – elev; Comunicarea între cadre didactice;
- Asigurarea cu material didactic; Elaborarea proiectului didactic;
- Programarea activității de învățare; Dezvoltarea profesională;
- Aprecierea rezultatelor școlare; Elaborarea instrumentelor de evaluare;
- Evaluarea rezultatelor școlare; Înregistrarea rezultatelor școlare;
- Dezvoltarea aptitudinilor de comunicare; Dezvoltarea capacității de gândire exactă;
- Dezvoltarea capacității de învățare; Dezvoltarea comportamentului social;
- Dezvoltarea condiției fizice; Dezvoltarea simțului artistic;
- Formarea deprinderilor practice;
- Formarea instrumentelor fundamentale de comunicare; Instruirea în științe generale;
- Organizarea și amenajarea spațiului de învățare pentru ciclul preuniversitar;
- Coordonarea activităților extrașcolare; Implicarea familiei în activitățile formativ – educative; Menținerea relației familie - unitate școlară.

COMPETENTE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) Română

Alte limbi străine cunoscute

Limba engleza

Limba franceza

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
B2	B2	B2	B2	B2
A2	A2	A2	A2	A2

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
Cadru european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

- Bune competențe de comunicare dobândite prin:
- experiența profesională de specialist resurse umane, analist, șef compartiment și responsabil/ director/ coordonator programe de formare și proiecte din fonduri europene;
- activități de coordonare a echipelor/ grupurilor de lucru, subalternilor, formatorilor etc.

Competențe organizaționale/
manageriale

- Competențe de conducere, îndrumare, evaluare și control proiecte fonduri europene nerambursabile, resurse umane, analiză de business, formare profesională continuă a adulților.
- Competențe de asistare a deciziei manageriale în domeniul rețelelor organizaționale bazate pe: proiecția necesarului de resurse pe baza analizei de rețea; evoluția stării rețelei organizaționale. evaluarea costurilor rețelei organizaționale; analiza economică pe ciclul de viață, folosind modelarea și simularea proceselor sistemice aferente unei rețele, prin sistemul de management al rețelelor organizaționale; simularea și calibrarea acestor sisteme.
- Competențe în organizarea de evenimente științifice, consiliere și orientare profesională.

Competențe dobândite la locul de
muncă

- Competențe și abilități didactice, competențe specifice managementului de proiect, abilități de conducere/ coordonare echipe/ grupuri de lucru, adaptare rapidă la noi medii de lucru, spirit de echipă, bună capacitate analitică, deprinderi de a organiza evenimente științifice, bună cunoaștere a mediului și dinamicii pieței muncii, experiență în consiliere și orientare profesională, cunoștințe și abilități de planificare, organizare și susținere a programelor de training, elaborare, acreditare și implementare a programelor universitare/ postuniversitare/ de formare profesională continuă, de monitorizare, evaluare și control a sesiunilor de formare.

Competențe informatice

- Utilizator independent

Permis de conducere

- B

INFORMATII SUPLIMENTARE

- Publicații**
- Membru echipa de redactare a Analizelor Ocupaționale, Standardelor Ocupaționale și a Calificărilor profesionale asociate pentru ocupațiile:
Inspector Școlar pentru Proiecte Educaționale
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Inspector.scolar.proiecte.educationale.pdf>
Inspector Școlar pentru Managementul Resurselor Umane
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/InspectorScolarpentruManagementulResurselorUmane.pdf>
Director Club Sportiv Școlar
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Director.Club.Sportiv.Scolar.pdf>
- Membru echipa de redactare a Standardului Ocupațional
Expert în egalitate de șanse Cod COR 242230
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Expert%20in%20egalitate%20de%20sanse.pdf>
- Proiecte**
- Proiect FSE – POCA MySMIS 2014: 129865 Cod SIPOCA 747, Coordonator activități didactice
 Proiect FSE – POSDRU/85/1.1/S/63376, Expert, Responsabil program formare
 Proiect FSE – POSDRU/157/1.3/S/140010, Director proiectare, implementare PF
 Proiect FSE – POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367, Coordonator național formare
 Proiect Grant SEE 18-COP-0017 – „Connect the Disconnections – from Disparate Data to Insightful Analysis THESEUS”, Cercetător
- Conferințe**
- Comitetul de organizare:**
 Conferința *Redefining Community in Intercultural Context RCIC'18 Nation Branding, Identity & Security*, Bucharest, 17-19 May 2018;
 Conferința proiect strategic POSDRU/157/1.3/S/140010 „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia”, 11 - 13 decembrie 2015 Sibiu.
 Conferința proiect strategic POSDRU/157/1.3/S/140010 „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia”, 12 decembrie 2014 București;
 Conferința proiect sistemic POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367 „START – O viață de calitate în siguranță”, 16 decembrie 2015 București;
 Conferința internațională proiect sistemic POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367, „România, o abordare holistică pentru combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice”, 15 mai 2015;
 Conferința proiect sistemic POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367 „START – O viață de calitate în siguranță”, 27 noiembrie 2014 București;
 Conferința proiect strategic POSDRU/85/1.1/S/63376 „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009”, 27 iulie 2013 Poiana Brașov;
 Conferința proiect strategic POSDRU/85/1.1/S/63376 „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009”, 28 octombrie 2011 București;
 Conferința proiect strategic POSDRU/85/1.1/S/63376 „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009”, 24 noiembrie 2011 București;
- Comitetul de organizare/ coordonator activități:**
 Workshop I, II „Elaborarea unui Ghid de bune practici OSCINT” POSDRU/157/1.3/S/140010 „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia”, 30 octombrie - 01 noiembrie 2015, 06 - 08 noiembrie 2015 Poiana Brașov;
 Activitate interregională „Strategii inovative OSCINT” POSDRU/157/1.3/S/140010, 13 - 15 noiembrie 2015, Poiana Brașov;
 Activitate interregională „Instrumentar OSCINT pentru o Școală Competitivă” POSDRU/157/1.3/S/140010, 20 - 22 noiembrie 2015, Sinaia;
 Activitate interregională „Intelligence educațional - realități și perspective în Societatea Cunoașterii” POSDRU/157/1.3/S/140010, 27 - 29 noiembrie 2015, Sibiu;
 Activitate interregională „Utilizarea tehnologiilor colaborative în dezvoltarea competențelor OSCINT aplicabile în sistemul de învățământ preuniversitar” POSDRU/157/1.3/S/140010, 4 - 6 decembrie 2015, Sibiu;
- Participare:**
 Conferința Cyber Intelligence Europe 2016, 29-30 septembrie 2016 București;
 Conferința „Cercetători competitivi pe plan european în domeniul științelor umaniste și socio-economice. Rețea de cercetare multiregională (CCPE)” POSDRU/159/1.5/S/140863, Panelul 4 Economia românească postaderare, noiembrie 2015 Sinaia.

INFORMATII SUPLIMENTARE

Lista de lucrări

- M. Cuc, „Îmbunătățirea deciziei manageriale la nivelul societăților deschise prin modelarea predictivă în timp real”, SITECH ISBN 978-606-11-7736-3;
- M. Cuc, „Decizie și analiză BIG DATA”, SITECH ISBN 978-606-11-7825-4;
- M. Cuc, „Improving the decision-making process by modeling digital twins in a BIG DATA environment”, Management & Marketing, ISSN 1841-2416;
- M. Cuc, „Impactul BIG DATA asupra activității de intelligence la nivelul conflictelor internaționale” – Îndrumar pentru studenți, SITECH ISBN 978-606-11-7826-1;
- M. Cuc, „Studiu privind introducerea sistemelor virtuale educaționale centrate pe student în managementul procesului educațional universitar”, SITECH ISBN 978-606-11-7828-5;
- S. Petre, M. Cuc, „Aspecte funcțional-tehnice ale conflictului din Afganistan” – Îndrumar pentru studenți, SITECH ISBN 978-606-11-7827-8;
- M. Cuc, F. Bîlcan, „The predictive modeling of the financial risk of cryptocurrencies”, International Journal of Economics, Business and Management Research, ISSN 2456-7760;
- A.M. Popescu, M. Cuc, „Critical Thinking in the entrepreneurial ecosystem at university level”, Annals of the "Constantin Brâncuși" University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 2344-3685;
- M. Cuc, „Impactul folosirii instrumentarului analizei de intelligence la nivelul managementului educațional universitar”, SITECH ISBN 978-606-11-7842-1;
- M. Cuc, „SMART University – the next step towards the knowledge society”, Annals of the "Constantin Brâncuși" University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 2344-3685;
- M.A. ȘTEFAN, A.M. Popescu, M. Cuc, „Classroom communication in the online environment - perceptions and directions of action”, Annals of the University of Craiova, ISSN 2668-6678;
- M. Cuc, „Improving knowledge management through 21st century digital skills”, Annals of the "Constantin Brâncuși" University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 2344-3685;
- M. Petrescu, M. Cuc, I. Oncioiu, A. Petrescu, F. Bîlcan, M. Petrescu, „The design of an agent-based system for capital markets”, Studies in Informatics and Control, ISSN 1841-429X;
- O.V. Bușu, A.D. Bușu, M. Cuc „The potential of using imitation as learning in enhancing the social behavior of children with ASD”, Annals of the University of Craiova, ISSN 2668-6678;
- M. Petrescu, M. Cuc, I. Oncioiu, A. Petrescu, F. Bîlcan, L. Ivan, „Analytical modelling of share price value using computational intelligence methods”, International Journal of Computers Communications & Control, ISSN 1841-9844;
- M. Cuc, V. Cuc, „Social perceptions generated by the concept of Administrative Intelligence in the context of the new technologies”, Redefining Community in Intercultural Context ISSN 2285-2689;
- M. Cuc, A. Sandiță, „Considerații privind aplicabilitatea sistemelor multi-agent în noua economie specifică societății cunoașterii”, GeoPolitica Top Form ISSN 1583-543X;
- A. Sandiță, M. Cuc, „Platforme de dezvoltare și implementare a sistemelor de agenți în trecerea de la societatea informațională la societatea cunoașterii” GeoPolitica Top Form ISSN 1583-543X;
- M. Cuc, A. Sandiță, „Considerații privind importanța agenților în trecerea de la societatea informațională la societatea cunoașterii”, Monitor Strategic ISSN 1582 3156;
- A. Sandiță, M. Cuc, „Platforme pentru sisteme Multi-Agent”, a doua conferință „Cercetători competitivi pe plan european în domeniul științelor umaniste și socio-economice. Rețea de cercetare multiregională (CCPE) POSDRU/159/1.5/S/140853, Papele 4 Economia românească postaderare, 2015;