



FIȘĂ DE CONCURS

LIMBA ROMÂNĂ

Universitatea	ACADEMIA NAȚIONALĂ DE INFORMAȚII „MIHAI VITEAZUL” DIN BUCUREȘTI
Facultatea	
Departament	CENTRUL NAȚIONAL DE MODELARE ȘI SIMULARE ÎN ITNELLIGENCE
Poziția în statul de funcții	134
Funcție	cercetător științific (militar)
Arie tematică	Modelarea și simularea problematicilor de securitate și intelligence
Domeniu științific	Informații și securitate națională
Descriere post	<p>Ocuparea acestui post necesită cunoștințe de specialitate aprofundate, competențe și abilități profesionale în domeniu și implică îndeplinirea criteriilor precizate la art. 14 C alin. (4) din Metodologia organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”. Titularul postului colaborează, în derularea activității de cercetare, cu colegii din CNMSI și din celelalte structuri de cercetare din ANIMV, cu respectarea principiilor și a criteriilor de interdisciplinaritate luate în considerare pentru desfășurarea activității de cercetare științifică. Este subordonat direct șefului Centrului.</p> <p>Competențe/abilități:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Competențe profesionale de cercetare științifică fundamentală și aplicativă în domeniu - Competențe de comunicare științifică de specialitate. <p>Postul prevede îndeplinirea normei de lucru în cercetare de 8 ore/zi, 5 zile/săptămână, conform Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare și Legii 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Postul vizează ocuparea unei funcții de cercetare cu statut de cadru militar. În acest context, încadrarea postului se va realiza potrivit prevederilor Legii nr. 80/1995 și ale actelor normative aplicabile instituțiilor militare de învățământ, cu condiția parcurgerii etapelor de selecție, astfel cum este prevăzut în art. 59 din Metodologia organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”.</p> <p>Condițiile generale și specifice de ocupare a funcției de cercetător științific (militar) sunt prevăzute în Metodologia organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”.</p>
Atribuțiile/activitățile aferente	<p>Atribuții generale:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) îndeplinește sarcinile repartizate, la nivelul calitativ și termenele stabilite de șefii ierarhici, folosind eficient timpul de lucru; b) manifestă preocupare pentru îmbunătățirea nivelului de pregătire profesională; c) respectă riguros programul de lucru. <p>Atribuții și sarcini specifice:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) modelează situații, contexte, scenarii specifice problematicii securității și activității de informații, conform cu specificațiile primite și aria

	<p>sa de competență profesională;</p> <p>b) identifică teme și subiecte de cercetare și dezvoltare în domeniul modelării și simulării, cu relevanță în planul securității naționale;</p> <p>c) propune modele și direcții de simulare pentru probleme din zona de intersecție a preocupărilor științifice proprii și domeniul studiilor de securitate și de intelligence;</p> <p>d) elaborează lucrări științifice în cadrul proiectelor de cercetare interne sau cu finanțare externă asumate la nivelul Centrului;</p> <p>e) realizează și publică articole în reviste relevante cu prestigiu recunoscut, incluse în baze de date științifice indexate la nivel internațional;</p> <p>f) identifică axe de finanțare a activității de cercetare și dezvoltare în domeniul modelării și simulării la nivel național și internațional și inițiază proiecte de accesare a acestor fonduri;</p> <p>g) sprijină activitatea didactică, respectiv utilizarea instrumentelor de modelare și simulare, în cadrul cursurilor din cadrul ANIMV sau a sesiunilor de training organizate ad-hoc;</p> <p>h) diseminează rezultatele cercetării în cadrul unor manifestări științifice, conferințe și workshop-uri naționale și internaționale și susține organizarea de evenimente similare în cadrul Centrului;</p> <p>i) se preocupă permanent de ridicarea nivelului de pregătire profesională prin participarea la forme de învățământ postuniversitar, de doctorat sau postdoctorale;</p>
Salariul minim de încadrare	7089 lei
Calendarul concursului	
Data publicării anunțului în Monitorul Oficial	06.05.2021
Perioadă înscriere	Început 24.05.2021 Sfârșit 23.06.2021
Data susținerii prelegerii	13.07.2021
Ora susținerii prelegerii	09 ⁰⁰ -15 ⁰⁰
Locul susținerii prelegerii	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”
Perioadă susținere a probelor de concurs	Început 13.07.2021 Sfârșit 13.07.2021
Perioadă comunicare a rezultatelor	Început 14.07.2021 Sfârșit 14.07.2021
Perioadă de contestații	Depunere Început 14.07.2021 Sfârșit 16.07.2021 Soluționare Început 19.07.2021 Sfârșit 19.07.2021
Tematica probelor de concurs	<p>Concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific include:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analiza dosarului de înscriere - susținerea unui interviu de prezentare a realizărilor științifice și temelor de cercetare de interes pentru candidat în fața comisiei de concurs¹ - susținerea unei probe scrise referitoare la o temă științifică conexă ariilor sale de specializare și circumscrisă uneia din următoarele tematici: <ol style="list-style-type: none"> 1. Metode și instrumente teoretico-experimentale de modelare și simulare aplicabile studiilor de securitate și intelligence. 2. Modelarea prin scenarii alternative în studiile de securitate și intelligence. 3. Utilizarea modelării și simulării în studiile de securitate și intelligence - avantaje și dezavantaje. 4. Modelarea și simularea proceselor decizionale în intelligence.

¹ Online sau onsite, în funcțiile de condițiile sanitare impuse de necesitatea prevenției infecțiilor cu SARS-COV 2.

5. Modelare și simulare aplicată în analiza de intelligence.
 6. Abordări trans-disciplinare în modelarea și simularea problematicilor de securitate și intelligence.

Bibliografie orientativă:

- ❖ Gilbert, N. and Troitzsch K.G., *Simulation for the Social Scientist*, 2nd Ed. Open Uni. Press (2005)
- ❖ Gilbert, N. 2007. *Agent-Based Models, Quantitative Applications in the Social Sciences*, volume 153. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- ❖ Epstein J.M. and Axtell R., *Growing Artificial Societies. Social science from the bottom up*, MIT Press (1996)
- ❖ Axelrod, R. 1997. *Advancing the art of simulation in the social sciences*, in Conte, R., Hegselmann, R. and Terna, P., eds., *Simulating social phenomena*, Berlin: Springer-Verlag: 21-40.
- ❖ Axelrod, R. 1997. *The complexity of cooperation: Agent-based models of competition and collaboration*. Princeton, NJ: Princeton University Press.
- ❖ Casti, J. 1997. *Would-be worlds: how simulation is changing the world of science*, New York: Wiley.
- ❖ Griffin, A. F. and C. Stanish. 2007. *An Agent-Based Model of Prehistoric Settlement Patterns and Political Consolidation in the Lake Titicaca Basin of Peru and Bolivia*, *Structure and Dynamics: eJournal of Anthropological and Related Sciences*, 2(2) available online at <http://repositories.cdlib.org/imbs/socdyn/sdeas/vol2/iss2/art2>.
- ❖ Guyot, P., and Honiden, S. 2006. *Agent-Based Participatory Simulations: Merging Multi-Agent Systems and Role-Playing Games*. *Journal of Artificial Societies and Social Simulation* 9(4).
- ❖ Law, A. M. 2007. *Simulation Modelling and Analysis*, 4th edition. New York: McGraw-Hill.
- ❖ Phan, D., and Amblard, F., eds. 2007. *Agent-Based Modelling and Simulation in the Social and Human Sciences*. Oxford, UK: The Bardwell Press.
- ❖ *Methodological Investigations in Agent-Based Modelling, With Applications for the Social Sciences*, Eric Silverman, Chapter 5 *Modelling for the Social Sciences*, Eric Silverman and John Bryden 10.1007/978-3-319-72408-9_5.pdf (springer.com)
- ❖ Franck, R. (2002), *The explanatory power of models: bridging the gap between empirical and theoretical research in the social sciences*. *Methodos Series*, Vol. 1. Norwell, MA: Kluwer Academic Publishers. Google Scholar
- ❖ Sayer, R.A. (1992) *Method in social science: a realist approach*. London: Routledge. Google Scholar
- ❖ Young, M.J. (2003), *Human performance model validation: one size does not fit all*. <http://www.scs.org/scsarchive/getDoc.cfm?id=2367> (13 August 2004).
- ❖ *Methodology of Causal Modelling*. (2009) In: *Causality and Causal Modelling in the Social Sciences*. *Methodos Series*, vol 5. Springer, Dordrecht. https://doi.org/10.1007/978-1-4020-8817-9_3
- ❖ *The SAGE Handbook of Quantitative Methodology for the Social Sciences*, Edited by: David Kaplan, 2004, DOI: <https://dx.doi.org/10.4135/9781412986311>
- ❖ *A framework for software modelling in social science research*, by Piper J. Jackson B.Sc., Simon Fraser University, 2005 B.A. (Hons.), McGill University, 1996, [ResearchGate](#)
- ❖ P. Pirolli, S. Card, *Information Foraging*, American Psychological Association, 1999 http://citeseerx.ist.psu.edu/mwg-internal/de5fs23hu73ds/progress?id=zldb2CES4uRrrkWerJ2u3F7oCbAT_jAabnS8Eao4Wc.&dl
- ❖ WEF Global Competitiveness Report <https://www.weforum.org/reports/the-global-competitiveness-report->

	<p>2016-2017-1</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Game of Life</i> http://web.stanford.edu/~cdebs/GameOfLife/ ❖ <i>Modelul segregării T. Schelling</i> https://www.youtube.com/watch?v=dFI3Cfw12bo ❖ A. Mani, I. Rahwan, A. Pentland, <i>Inducing Peer Pressure to Promote Cooperation</i> http://www.nature.com/articles/srep01735 ❖ Y.A. De Montjoye, A. Pentland et. al, <i>The Strength of the Strongest Ties in Collaborative Problem Solving</i>, https://www.nature.com/articles/srep05277 ❖ <i>Tragedy of the Commons</i> https://www.youtube.com/watch?v=CxC161GvMPc ❖ D. Kahneman, T. Blaser et all, <i>Noise: how to overcome the high, hidden cost of inconsistent decision making</i>, HBR https://hbr.org/2016/10/noise ❖ M.G. Hâncean, <i>Rețelele sociale - teorie, metodologie și aplicații</i>, ed. Polirom ❖ D. Kahneman, <i>A perspective on Judgement and Choice – mapping bounded rationality</i>, Princeton University, 2003 (vezi și Herbert Simon – <i>bounded rationality thesis</i>) ❖ C.A. Chung, <i>Simulation Modeling Handbook: a practical approach</i>, CRC Press, 2004 ❖ A. Maria, <i>Introduction to modeling and simulation</i>, în S. Andradottir, K.J. Healy et. al, <i>Proceedings of the 1997 Winter Simulation Conference</i> ❖ J. Sokolowski, C. Banks, <i>Handbook of real-world applications in modeling and simulation</i>, John Wiley & Sons, 2012 ❖ <i>NATO Modeling and Simulation Orientation Course</i>, ADL, Centrul Marshall, PfP Consortium ❖ R.P. Clark, <i>Intelligence analysis: a target-centric approach</i>, 2004 ❖ C. Zamfir, <i>Incertitudinea – o perspectivă psiho-sociologică</i>, ed. Economică, București, 2007 ❖ D. Bernoulli, <i>Exposition of new theory on the measurement of risk</i>, <i>Econometrica</i>, vol. 22, nr. 1, 1954 ❖ Legea 51 din 1991 (r. 2014) privind securitatea națională ❖ Legea 14 din 1992 privind organizarea și funcționarea Serviciului Român de Informații ❖ Legea 535 din 2004 privind prevenirea și combaterea terorismului ❖ Legea 182 din 2002 privind protecția informațiilor clasificate
<p>Descrierea procedurii de concurs</p>	<p>Verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analizarea dosarului de înscriere și susținerea unei probe orale și scrise cu subiecte specifice profilului postului. Probele de concurs și conținutul acestora sunt aprobate de Consiliul științific al Academiei, la propunerea Centrului Național de Modelare și Simulare în Intelligence.</p>
<p>Lista documente</p>	<p>Dosarul este alcătuit din:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Cererea de înscriere la concurs (<i>Anexa 9</i>); b) Fișa-tip de verificare a îndeplinirii standardelor Academiei de prezentare la concurs (<i>Anexele 1, 2, 3, 4</i>); c) Asumarea răspunderii, scrisă de mână de către candidat, în care afirmă că datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare (în original) (<i>Anexa 12</i>); d) O propunere de dezvoltare a carierei universitare din punct de vedere al activităților de cercetare (propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților); e) Lista lucrărilor publicate² (semnată de candidat), în format tipărit și electronic, însoțită de câte un exemplar din cel puțin 5 lucrări reprezentative, structurată în raport cu cerințele preliminare și cu criteriile de evaluare, și anume, după caz, în ordine: teza/tezele de doctorat; cărți publicate; articole/studii publicate în reviste de

² Din domeniul disciplinelor postului scos la concurs

	<p>specialitate de circulație internațională recunoscute sau în reviste din țară recunoscute de către CNSIS; studii publicate în volumele unor manifestări științifice internațională recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN sau ISBN; brevete de invenție; proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare pe bază de contract/grant; alte lucrări);</p> <p>f) Pentru susținerea punctajului din fișa de verificare a îndeplinirii standardelor se vor prezenta copii ale copertei publicației/cărții/lucrării/CD-ului din care să reiasă ISBN sau ISSN, după caz, precum și copie după cuprinsul publicației/cărții în care să fie evidențiat articolul/ capitolul;</p> <p>g) Curriculum vitae (semnat de candidat), în format tipărit și electronic;</p> <p>h) Adeverință de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular (model – <i>Anexa 13</i>), în care se evidențiază traiectoria profesională – perioadele și funcțiile profesionale ale candidatului în învățământul superior/cercetare științifică/alte activități, precum și documentul/documentele care să ateste, dacă este cazul, desfășurarea de activități de învățământ superior sau de activități de cercetare în țară ori străinătate (în original; adeverințele din străinătate trebuie traduse și legalizate);</p> <p>i) Copie legalizată de pe: diploma/diplomele de doctor și atestatul/atestatele de recunoaștere (dacă este cazul); diploma/diplomele de studii universitare, atestatul/atestatele echivalent/echivalente de recunoaștere (dacă este cazul) și foaia matricolă sau echivalentă; diploma de bacalaureat sau echivalentă; certificatul de naștere; certificatul de căsătorie (dacă este cazul); cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;</p> <p>j) Declarație pe propria răspundere în care candidatul indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de reglementările legale în vigoare în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate (<i>Anexa 11</i>);</p> <p>k) Pentru posturile de cercetător științific gradul I și cercetător științific gradul II, cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din afara Academiei Naționale de Informații „Mihai Viteazul”, din domeniul postului scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului, precum și scrisorile de recomandare elaborate de aceștia;</p> <p>l) Alte înscrieri solicitate de legislația sau reglementările în vigoare.</p> <p>Dosarul de concurs se depune la Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București, Șoseaua Odăi nr. 20, Sector 1, de luni până vineri, între orele 8⁰⁰-14⁰⁰.</p> <p>Candidații vor depune un dosar de plastic, cu șină, completat conform modelului: Pe pagina de gardă a dosarului se înscriu (conform model): Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” București Centrul Național de Modelare și Simulare în Intelligence Postul cercetător științific 134 DOSAR DE CONCURS Candidat...(NUME și prenume - titlul științific, după caz)</p>
Adresa unde se transmite dosarul de concurs	Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul", Șoseaua Odăi nr. 20, sector 1, București
Comisia de concurs	<p>Președinte: Prof.univ.dr. Ioan DEAC, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București</p> <p>Membri: Conf. univ. dr. Răzvan GRIGORAȘ, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București C.S.III dr. Valentin Stoian IORDACHE, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București</p> <p>Membri supleant: Conf.univ.dr. Ecaterina DRĂGHICI, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București</p>
Comisia pentru soluționarea contestațiilor	<p>Președinte: Prof.univ.dr. Irena CHIRU, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București</p> <p>Membri: Conf.univ.dr. Cristian NIȚĂ, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București C.S.III Codruț LUCINESCU, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București</p> <p>Membri supleant: C.S.III Mihaela TEODOR, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” din București</p>